

# PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

## Executive Leadership Studies

Przywództwo i Leadership

Wrocław 2012

**leadership na poziomie MBA**  
**zarządzanie ludźmi w organizacjach**  
**kompetencje inteligencji emocjonalnej i systemowej**

### Program Executive Leadership Studies (PiL)

- Jest realizowany przez uznaną, **międzynarodową** kadrę trenerów i praktyków
- Umożliwia dokonanie **milowego skoku** w rozwoju osobistym i w karierze zawodowej
- Uczy przez realne doświadczanie jak zostać **skutecznym liderem**
- Rozwija **inteligencję emocjonalną i systemową** na 4 poziomach przywództwa
- Kształci umiejętności wymagane przez firmy działające na **globalnym rynku**
- Pokazuje jak przekuć pasje i marzenia na osiągnięcie celów osobistych i organizacyjnych

### Rozwija 4 poziomy przywództwa

**Self-leadership** – zarządzanie sobą, wizja, strategia indywidualna

**Co-leadership** - zarządzanie relacjami i współpracą 1 na 1

**Team Leadership** - budowanie, rozwój i utrzymywanie zespołu

**Organizational leadership** - inteligencja i dyscyplina operacyjna, systemowa i strategiczna



### Dofinansowanie

Program jest dofinansowany z Unii (2012) [http://www.projekty.wsb.wroclaw.pl/przywodztwo\\_leadership](http://www.projekty.wsb.wroclaw.pl/przywodztwo_leadership)

Program jest wysoko ceniony przez uczestników - menedżerów, dyrektorów i specjalistów z wielu znanych firm.

Program na rok **2012**, z naborem w lutym/marcu będzie jeszcze udoskonalony na podstawie naszych doświadczeń.

## Unikalność programu oraz korzyści

Program ELS, jak żaden inny w Polsce, jest skoncentrowany na wiedzy, umiejętnościach i postawach z zakresu **inteligentnego emocjonalnie przywództwa**, które uczynią Cię znacznie skuteczniejszym liderem - w pracy oraz w życiu. Korzyści dla Ciebie to między innymi:

### Dostęp do wiedzy i możliwości dostępnych na rynku globalnym

Program Executive Leadership korzysta z bogatych zasobów najbardziej szanowanych na świecie autorytetów przywództwa i jest prowadzony przez trenerów-praktyków uznanych na świecie szkół przywództwa i coachingu. Korzystamy z metod i procesów rozwiniętych m.in. przez Blancharda, R. Boyatzisa, D. Carnegiego, S. Coveya, P. Druckera, D. Golemana, M. Goldsmitha, M. Ericksona, P. Leoncioniego, P. Senge, Coaches Training Institute, ORSC i wielu, wielu innych.

### Nauka oparta na najnowszych metodach i badaniach naukowych

Program jest oparty na wynikach najnowszych badań i osiągnięciach w dziedzinie performance management, inteligencji emocjonalnej i społecznej, systemów relacyjnych, praktyki pracy z zespołami, komunikacji intra- i interpersonalnej, coachingu ko-aktywnego, nawyków sukcesu, systemowego uczenia się i wielu innych. Nie są to wykłady lecz intensywny **trening przywódczy** dający głębokie rezultaty.

### Interaktywność – wykorzystanie prawdziwych doświadczeń do rozwoju kompetencji

Łączymy nowoczesną wiedzę i modele z doświadczaniem (experiential learning). Umiejętności ćwiczymy natychmiast na sobie, od razu dostosowując je do potrzeb organizacyjnych. Praktyka na zajęciach jest uzupełniona sesjami **coachingu** i action learning. Bardzo ceniony jest specjalny **projekt przywódczy** realizowany w małych grupach w realnej rzeczywistości rynkowej.

### Praktyka z renomowanymi prowadzącymi z wielu krajów

Program zawiera 5 szerokich modułów tematycznych i jest prowadzony przez świetnie wyszkolonych, biznesowo doświadczonych i niezwykle inspirujących trenerów z Polski, USA, Hiszpanii i Holandii.

## Czas i miejsce

Najbliższa edycja ELS (dofinansowana) odbędzie się w terminie **kwiecień-grudzień 2012**

Zajęcia odbywają się we **Wrocławiu**, częściowo w **języku angielskim**, głównie w weekendy.

## Dla kogo przeznaczony jest program Executive Leadership Studies

Menedżerowie posiadający kompetencje miękkie są bardzo pożądanymi oraz wysoko opłacanymi ludźmi w organizacjach na całym świecie. Zawód ten, potraktowany z powagą i sercem, może być jednym z najbardziej satysfakcjonujących i dających ogromne możliwości rozwoju osobistego.

Na naszych uczelniach brakuje jednak programów opartych na **Inteligencji Emocjonalnej** dla menedżerów – studia MBA to w 90% kompetencje twarde - podczas gdy to Inteligencja Emocjonalna zapewnia 90% sukcesu. Program ELS przeznaczony jest dla profesjonalistów, którzy są zdecydowani osiągnąć pełny sukces i satysfakcję poprzez rozwijanie miękkich umiejętności pracy z ludźmi.

## Cele i zakres merytoryczny ELS

*Leaders are not born,  
They are self-made.*

### Cele Programu

1. Poznanie nowych perspektyw postrzegania siebie jako lidera i otaczającej rzeczywistości biznesowej – skuteczniejszych i dających większe zadowolenie.
2. Zdobycie wiedzy, umiejętności i postaw na 4 poziomach przywództwa.
3. Wykorzystanie własnego potencjału przywódczego w życiu osobistym i w karierze zawodowej

### Zakres Programu (zarys)

#### Przywództwo organizacyjne

- Kultura organizacyjna – jej formy, funkcje i rodzaje
- Wdrażanie coachingu w organizacji
- Zarządzanie efektywnością (P. Drucker)
- Myślenie systemowe (P. Senge)
- Komunikacja w systemach organizacyjnych

#### Przywództwo zespołowe

- Integracja i budowanie zaufania w zespole
- Budowanie i zarządzanie zespołem
- Doskonalenie komunikacji i pracy zespołowej
- Konsolidacja zespołu wokół wizji i strategii firmy
- 5 dysfunkcji zespołu i ich przezwyciężanie (P. Lencioni)
- Rozwój pracownika, jego potencjał i efektywność (S. Covey, K. Cashman)

#### Przywództwo w relacji 1 na 1

- Coaching - postawy i umiejętności (Sir J. Whitmore, M. Goldsmith, CTI, ICF)
- Inteligencja emocjonalna (D. Goleman, J. Segal)
- Świadomość emocji i zachowań ludzi oraz zarządzanie sobą i relacjami
- Narzędzia komunikacji intra- i interpersonalnej
- Budowanie relacji interpersonalnych (D. Goleman, R. Boyatzis, A. McKee)
- Różne style przywództwa (J. Collins, Hersey-Blanchard, Blake-Mouton, D. Goleman)

#### Przywództwo osobiste

- Osobiste wartości, wizja i misja (S. Covey, D. Goleman)
- Ćwiczenie odwagi i autentyczności na co dzień (prezentacje)
- Pewność siebie w wyborach i podejmowaniu decyzji
- Efektywność osobista (S. Covey, P. Drucker)
- Kreatywność i inicjatywa w działaniu



## Dlaczego umiejętności IE trenowane podczas Executive Leadership Studies są tak potrzebne menedżerom i profesjonalistom?

Dzisiejsze organizacje potrzebują liderów mogących poprowadzić je w kierunku nowej przyszłości, potrzebują liderów bardziej świadomych swojego wpływu na zespoły, bardziej zaangażowanych w rozwój swoich ludzi i bardziej nastawionych na długofalowe działanie. Potrzebują liderów zdolnych do refleksji nad sobą i swoją sytuacją w otoczeniu organizacyjnym, potrafiących tworzyć nowe możliwości, podejmować odważne decyzje i prawdziwie zachęcić ludzi do autentycznego zaangażowania w ważne sprawy.

Z badań największych autorytetów biznesu wynika że rozwój kluczowych kompetencji menadżerskich uzyskuje się poprzez rozwój inteligencji emocjonalnej (IE) oraz socjalnej i systemowej (IS). Według **badania** przeprowadzonych przez D. Golemana menedżerowie przejawiający ponadprzeciętne:

- myślenie analityczne osiągają 50% lepsze wyniki od pozostałych,
- zarządzanie sobą (IE) osiągają 78% lepsze wyniki,
- **umiejętności społeczne** (IE + IS) osiągają nawet **300% lepsze wyniki**

Świadomość siebie i innych oraz zarządzanie sobą i innymi to podstawowe tematy IE i na tym koncentruje się nasz program. Dlatego też nasza metoda to **intensywny trening przywódczy** w grupach, a nie wykłady – tylko w ten sposób można zmienić postawy i nawyki – przekształcić zabieganego menedżera w skutecznego lidera.

Badania rynku potwierdzają że nadal brakuje autentycznych i odważnych liderów, gotowych do adresowania trudnych sytuacji, długofalowego motywowania ludzi i proaktywnego dokonywania zmian. Nasz program jest zaplanowany tak, aby uczestnik zmierzył się ze swoimi wewnętrznymi barierami i nabył zdolność do przeprowadzania prawdziwych zmian w organizacjach.

-----

### Firma prowadząca - Adventure for Thought leadership & strategy (Aft)

**Gwarancją sukcesu programu Aft** jest nasze, ponad 20-letnie, doświadczenie w pracy w zakresie leadership dla organizacji. Nasi konsultanci, trenerzy i coachowie pomagają menedżerom i firmom zarówno w kryzysie, w zmianie, w sukcesjach, w reorganizacji jak również we wdrażaniu nowej kultury przywódczej.

Doskonale znając potrzeby towarzyszące zmianom w organizacjach potrafimy w skuteczny sposób ułatwić zadanie kierownictwu i działom HR. Współpracujemy m.in. z firmami: Bertelsmann, BZWBK, Cadbury Wedel, Centra-Exide, Credit Suisse, CU, DeLaval, Dialog, E&Y, Eurobank, GE, G4S, HP, Hochtief, Impel, ING, Kompania Piwowarska, McCain, Polkomtel, Santander, Siemens, Velux, Viessmann, Volvo, VW, Whirlpool oraz wieloma innymi w Polsce i za granicą.

Prowadzimy także zajęcia z przywództwa na **Executive MBA**/studiach podyplomowych dla uniwersytetów w Hiszpanii, Niemczech i Polsce oraz wiele cenionych programów otwartych w ramach naszej szkoły Leadership i Coachingu we Wrocławiu. Nasi trenerzy prowadzą warsztaty i występują na konferencjach na całym świecie, często uzyskując najwyższe noty – średnia ocen od lat nie spada poniżej 4.7 na 5, w tym w ostatnim programie ELS.



## Kadra AfT – superwizorzy programu i goście

Kadrę **AfT leadership & strategy** tworzą osoby z dużym doświadczeniem w prowadzeniu programów rozwojowych i wdrożeń z różnych dziedzin przywództwa i zarządzania. Łączy nas umiejętność pracy z ludźmi w organizacjach, optymizm i pasja działania. Superwizorami programu są Jacek Skrzypczyński (Pol/Kanada) i Michelle Kempton (USA/Hiszpania).

### Jacek Skrzypczyński - Leadership/strategy/team Coach/trainer/consultant

Leadership i team coach certyfikowany przez M. Goldsmith, CTI i TCI

**Najlepszy trener** wg magazynu **Forbes** (2004)

Posiada szerokie doświadczenie w obszarze rozwoju ludzi i organizacji dla przedsiębiorstw polskich i zagranicznych. Ekspert w zakresie **leadership** oraz **team coaching**. Pracuje jako **executive** i **expat coach** oraz wykłada na uniwersytetach Viadrina (Intl. **MBA** Niemcy), ESEI (Hiszpania) oraz WSB (Polska). **Mówca** na licznych konferencjach – ostatnio Barcelona, Londyn, Tokio, TEDx.

Jest **autorem** licznych **artykułów** i **modeli** z zakresu zarządzania, leadership, rozwoju zespołów, zmian i doskonalenia osobistego. Dyplom Master of Science in Management Uniwersytetu w Calgary w Kanadzie. Prywatnie pasjonat alpinizmu - **lider wypraw** w Alpy, Himalaje, Góry Skaliste i na Alaskę. Obywatel Polski i Kanady rezydujący w Polsce i Hiszpanii.

Pracował jako **senior trener** w Outward Bound Canada i kadetów Armii Kanadyjskiej na Jukonie, konsultant w Neumann Management Institute, **business development manager** w Achieve Global i Impact Development Training oraz jako **coach** z M. Goldsmith, NetExpat i CoachU. Pomaga organizacjom w rozwoju liderów i zespołów oraz przeprowadzaniu zmian – poprzez system treningów, coachingu i konsultacji. Stworzył i poprowadził programy w Kanadzie, Europie i w Polsce między innymi dla: American Express, Bank of Montreal, BZWBK, Cadbury-Wedel, Centra-Exide, Coca Cola, Commercial Union, Dialog, Era, Esso, EuroBank, Finning, General Electric, Hewlett-Packard, Hochtief, Hongkong Bank, Impel, Kompania Piwowarska, Leroy Merlin, Polkomtel, Rothmans, Royal Bank, Sanofi-Bicom, Shell, Siemens, Toyota, Viessmann, Volvo, Xerox.

### Michelle Kempton - Master Coach, Leadership Trainer, Program Supervisor

Certyfikowany **Professional Coach** przez Coaches Training Institute (CTI)

Executive Coach and **Leadership Trainer** w Europie, Azji i USA

**Master Coach**, Supervisor i Trener Mentor dla Coaches Training Institute (CTI) na Europę, Azję i Am. Płn. Lider 25-dniowego **Professional Leadership Program** i 15-dniowego **Coaches Training Academy**. Tworzy i prowadzi programy dla top menedżerów Amadeus, G4S, ING, Nespresso, Nestle, Repsol, Telefonica, Vodafone.

Prowadzi zajęcia w ramach **programów MBA** (Hiszpania) na Uniwersytecie Oviedo, Francisco de Victoria oraz Salamanca. Uczy coachingu w Hiszpańskiej Federacji Piłki Nożnej, Hiszpańskiego Komitetu Olimpijskiego, Hiszpańskiej Ligi Piłki nożnej. Coach trenerów w Pierwszej Lidze Hiszpańskiej (Premiere Division). Obywatelka USA mieszkająca w Europie.

Trener i coach w zakresie **przywództwa** i budowania **relacji** – pomagający menedżerom zwiększać umiejętności i osiągać cele. Współpraca z lekarzami medycyny nad psychosomatycznym coachingiem (Upledger Institute – manager). Ukończyła z wyróżnieniem UC Santa Barbara i Organizational Relationship Systems Coaching Academy.

### Goście specjalni – nietuzinkowi przywódcy

To dyrektorzy przedsiębiorstw i inni liderzy, którzy dzielą się z nami doświadczeniami i odpowiadają na pytania związane z zarządzaniem w XXI wieku. W każdej edycji przybywają do nas bardzo ciekawe osobistości ze świata biznesu, sportu i sztuki.